

Verwelkoming nieuwe personeelsleden

2007 - 10 - 04



Scholengroep Rivierenland



Bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998:

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1.

Dit bijzonder decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Art. 2.

Voor de toepassing van dit bijzonder decreet wordt onder gemeenschapsonderwijs begrepen, het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van :

- 1° het onderwijs ingericht door de universiteiten;
- 2° het onderwijs ingericht door de hogescholen;
- 3° het hoger zeevaartonderwijs;
- 4° het onderwijs georganiseerd door gemeenschapsinstellingen voor bijzondere jeugdbijstand;
- 5° het schriftelijk onderwijs.





het bestuur van het GO!

Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap



Bijzonder decreet:

Artikel 5.

§ 1. De bestuursniveaus van het Gemeenschapsonderwijs zijn :

1° het lokale niveau : de scholen ;

2° het meso-niveau : de scholengroepen ;

3° het centrale niveau ;

§ 2. Elke school wordt bestuurd door een directeur, bijgestaan door een adviserende schoolraad.

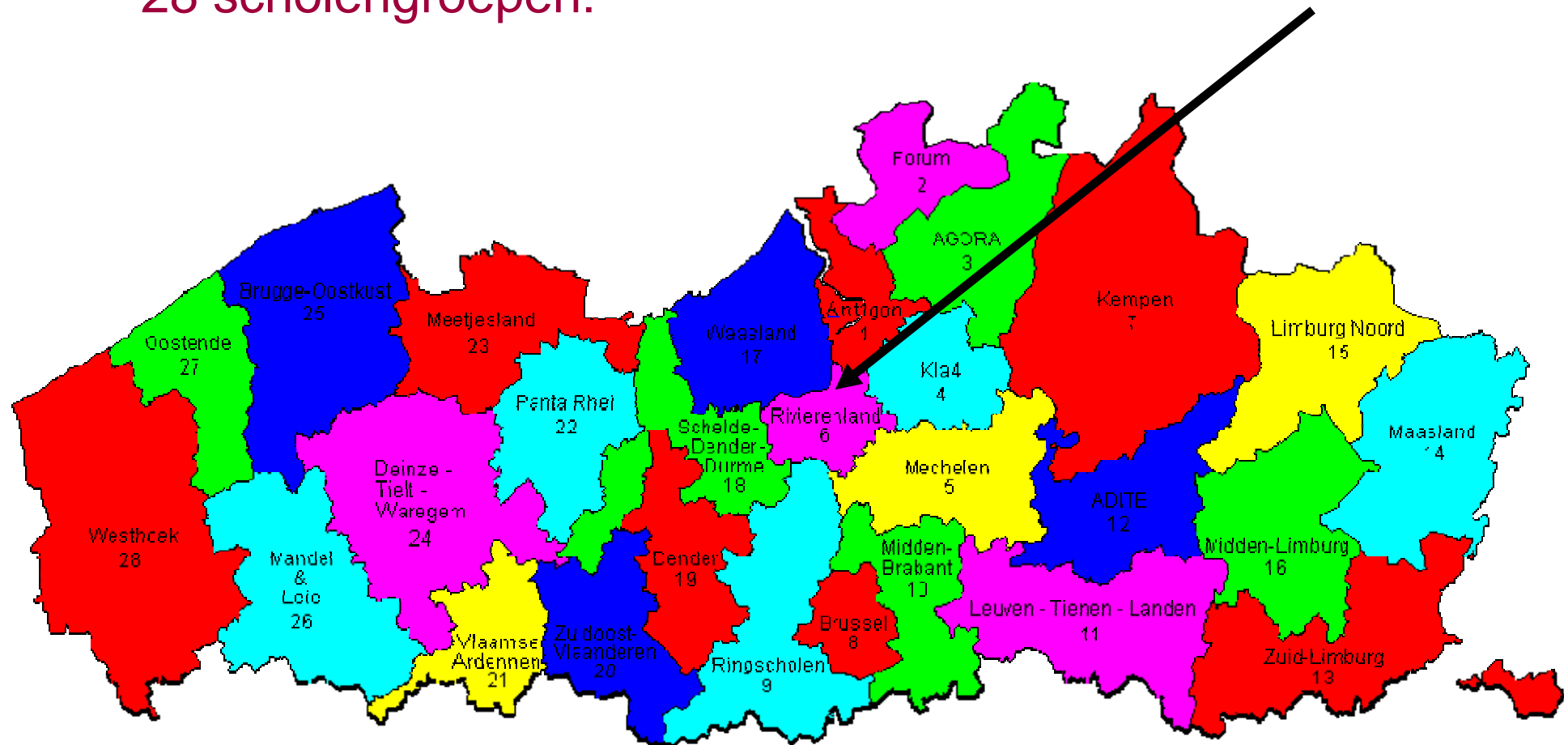
§ 3. De scholengroepen worden bestuurd door een algemene vergadering, een raad van bestuur, een college van directeurs en een algemeen directeur.

§ 4. Het centrale niveau wordt bestuurd door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs en de afgevaardigd-bestuurder.

Scholengroepen ?



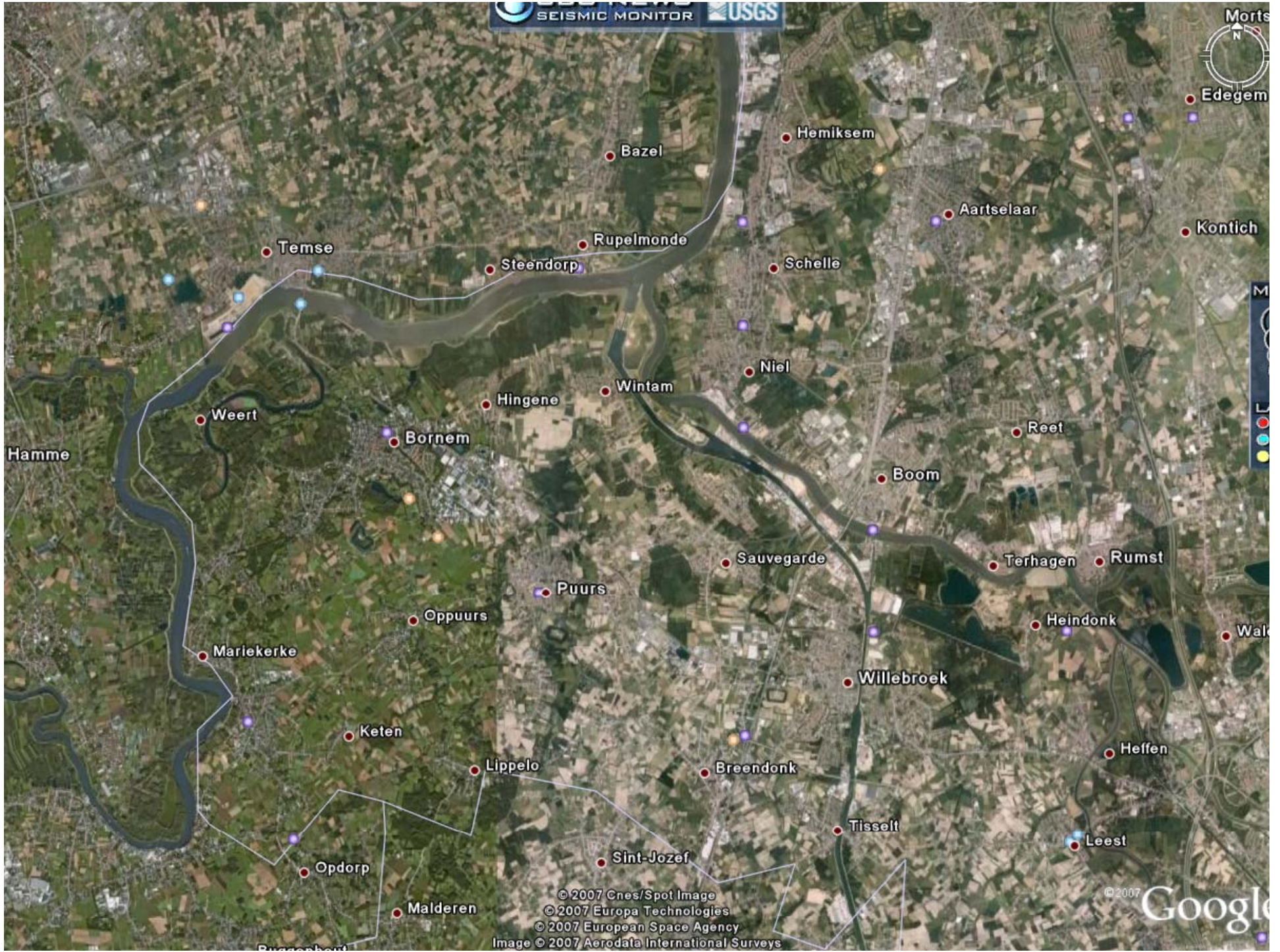
28 scholengroepen:



Scholengroep 6 Scholengroep Rivierenland

geografische afbakening







Scholengroep Rivierenland

Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek



Onze scholen en centra:

- 20 scholen, 33 vestigingsplaatsen
- 1 centrum voor leerlingbegeleiding
- **Studieaanbod:**
 - **Scholengemeenschap basisonderwijs:**
 - Gewoon basisonderwijs
 - Buitengewoon basisonderwijs
 - **Scholengemeenschap secundair onderwijs:**
 - Gewoon secundair onderwijs
 - Buitengewoon secundair onderwijs
- Volwassenonderwijs
- Deeltijds Kunstonderwijs





Scholengroep Rivierenland

Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek

7.349 leerlingen en cursisten



Klein - Brabant:

686 leerlingen basisonderwijs

188 leerlingen secundair onderwijs

Vaartland:

1.151 leerlingen basisonderwijs

655 leerlingen secundair onderwijs

Rupelstreek:

1.106 leerlingen basisonderwijs en 474 leerlingen buitengewoon basis

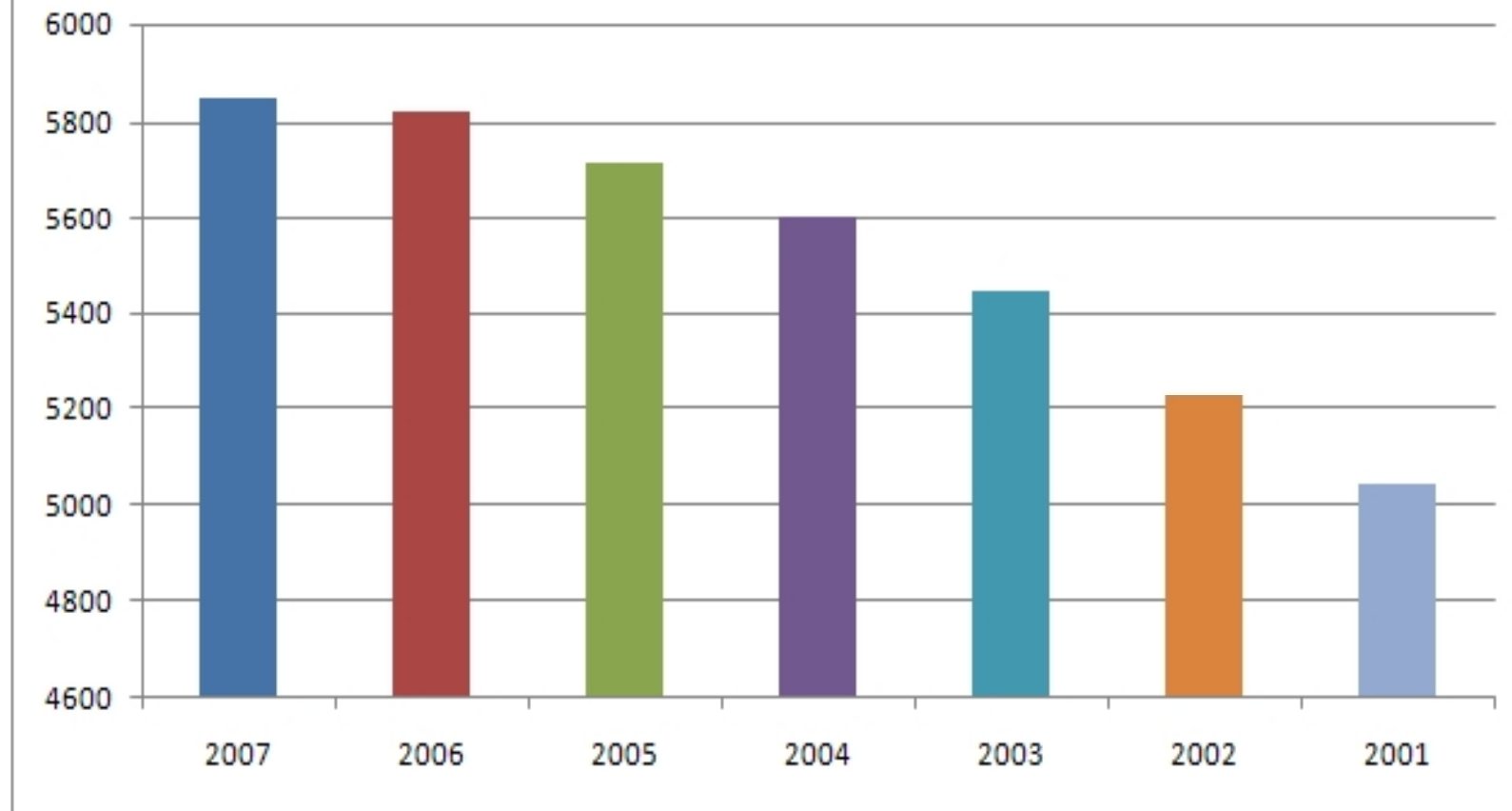
1.182 leerlingen secundair onderwijs en 373 leerlingen buitengewoon secundair

CVO: 1.107 cursisten

DKO: 430 cursisten



Leerlingevolucie basis en secundair





Scholengroep Rivierenland

Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek

de werking



raad van bestuur van de scholengroep:

- **Samenstelling:**

6 verkozen en 3 gecoöpteerde leden, voor 4 jaar

‘ permanente deskundigen’

Algemeen directeur (advies)

- **Bevoegdheden :**

personeelsbeleid:

- Vaste benoeming
- Aanstelling directies
- Aanstelling algemeen directeur
- Orde en tuchtmaatregelen
- Functiebeschrijvingen

algemeen beleid;

pedagogisch beleid;

financieel beleid;

Infrastructuur;

Restbevoegdheid;



college van directeurs scholengroep rivierenland:

- samenstelling:
 - algemeen directeur: voorzitter
 - alle directies
 - coördinerende directeur basisonderwijs (schoolvrij);
 - personeelsdirecteur (schoolvrij)
 - financieel directeur
- bevoegdheden en werking
 - vergadert maandelijks;
 - voorbereiding raad van bestuur;
 - beroepsloopbaan personeel (verlofstelsels,...)



algemene vergadering

- samenstelling:

twee leden uit elke schoolraad, waarvan 1 personeelslid

- bevoegdheden:

bekrachtiging jaarrekening en begroting;

bekrachtiging / beëindiging mandaat algemeen directeur

- Praktisch:

Einde schooljaar

Voorstelling jaarverslag scholengroep

algemeen directeur:

- **Mandaatfunctie:**

aanstelling /beëindiging door raad van bestuur, bekrachtiging algemene vergadering;

- **Bevoegdheid:**

- Opstellen begroting en budgettair meerjarenplan van de scholengroep,
- Verantwoordelijk infrastructuurwerken en planning;
- Contractueel personeelskader;
- Opvolging schooldoorlichting;
- Dagelijks bestuur scholengroep;
- Beslissingen bij hoogdringendheid (bekrachtiging door raad van bestuur);
- Vertegenwoordigt scholengroep in en buiten rechte
- Voorbereiding college van directeurs en raad van bestuur



Scholengroep Rivierenland

Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek

missie en visie



Scholengroep Rivierenland:

- waarborgt aan haar leerlingen, ouders en cursisten een open, democratisch en pluralistisch opvoedingsproject, zoals verwoord in het Pedagogisch Project van het gemeenschapsonderwijs;
- creëert de best mogelijke voorwaarden om op duurzame wijze kwaliteitsonderwijs - met realisatie van maximale leerwinst en zelfontplooiingskansen voor elk individu - aan te bieden;
- de democratische en leerlinggerichte scholen waarborgen maximale onderwijskansen aan iedereen
- scholen ontwikkelen zichzelf tot lerende organisaties met een sterk beleidsvoerend vermogen;
- scholen hebben oog voor welbevinden en welzijn van leerlingen en leden schoolteam;
- wil in haar scholen een aangepast, aantrekkelijk, ruim en flexibel studieaanbod aanbieden;
- stimuleert - en realiseert zelf - de solidariteit en de samenwerking tussen haar scholen;





Scholengroep Rivierenland

Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek

prioritaire aandachtspunten



- **Ict-beleid:**
 - Waarborgen van 1 pc per 10 leerlingen;
 - Open leerhuis (www.openleerhuis.be);
 - Rapporten on line invullen;
 - Nascholing op maat voor leerkrachten (aanbod CVO)
 - Internetbekabeling klaslokalen
- **Ondersteuning en stimulering onderwijsvernieuwing (met scholengemeenschappen):**
 - Gemeenschappelijke zorgdag basisscholen;
 - Project overstap basis naar secundair onderwijs;
 - Gebruik informatie- en communicatietechnologie (ICT):
- **Communicatie, openbaarheid en openheid:**
 - Website scholengroep
 - Beslissingen raad van bestuur: in de leraarskamer en op het web
 - 't Krijtlijntje
 - Forum Scholengroep Rivierenland
- **Financieel beleid:**
 - Voldoende financiële middelen waarborgen aan elke school
 - Herverdeling binnen scholengroep
 - Energiewaarborg (voldoende middelen voor leerlinggebonden werking)
 - Goed rentmeesterschap

- **Leerlingenbeleid:**

- Leerlingenstromen optimaliseren: uitval tussen verschillende niveaus;
- Studietoeraanbod: bijsturen en uitbreiden
- Inspraak en participatie organiseren
- Oprichting minicrèches

- **Schoolbeleid ondersteunen (beleidsvoerend vermogen verhogen):**

- Swot-analyse
- Schoolwerkplanning;
- nascholingsbeleidsplan
- mediabeleid
- planlast verlagen;

Modern personeelsbeleid realiseren:

- Onthaalbeleid nieuwe leerkrachten;
- Kansen bieden op professionele zelfontplooiing;
- Selectieprocedure vaste benoemingen - criteria
- Nieuw begeleidings- en evaluatiebeleid

onze verwachtingen



Meer dan lesgeven, ook waarden meegeven:

Opvoeden tot sociaal engagement, verantwoord gebruik van de ruimte, wereldsolidariteit, verdraagzaamheid en brede belangstelling voor het culturele gebeuren hier en elders

Dynamisch mens- en maatschappijbeeld en beoogt vorming vrije mensen:

- Fundamenteel zelfvertrouwen
- Open geest, zonder vooroordelen, met belangstelling en respect voor andere meningen;
- mondig zijn;
- bereid tot levenslang leren;
- Intellectuele, emotioneel, esthetische en ethische bewogenheid getuigen
- Betrokken zijn bij sociale werkelijkheid, opkomen voor eerbiediging Rechten van De Mens, sociale rechtvaardigheid en democratische instellingen
- Gelijkwaardigheid van alle mensen en emancipatie van elk individu nastreven



Werken op basis van een functiebeschrijving:

- Voorbereiden van de les
- Lesgeven
- Opvoeden en evalueren van de leerlingen
- Evalueren van de leerlingen
- Functioneren binnen het schoolteam
- Persoonlijk functioneren, persoonlijke ontwikkeling en zelfevaluatie
- Plannen en uitvoeren van noodzakelijke administratieve taken

Voorbeelden uit 'resultaatsgebied lesgeven' leraar secundair:

- Taken:
 - Ordelijk verloop van de les waarborgen
 - Welbevinden van de leerlingen nastreven
 - Leerlingen begeleiden om inzicht te verwerven in de leerstof cfr leerplan...
 - vaardigheden:
 - Past niveau leerstof en methode aan volgens de mogelijkheden van de leerlingen
 - Heeft aandacht voor alle leerlingen
 - Zet de leerlingen aan tot zelfstandig werken

:



Met minder dan goed, zijn wij niet tevreden !

Evaluatiebesluit in vijf schalen:

- Uitmuntend
 - Zeer goed
 - Goed
-

- Voldoende
- Onvoldoende

Wij willen u helpen om steeds beter te werken !

uw beroepsloopbaan
in
scholengroep rivierenland:



Stappen in beroepsloopbaan:

Tijdelijke aanstelling:

- Voorrang voor wie voor schooljaar kandideert bij scholengroep;

Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur:

- recht voor wie 720 dagen anciënniteit in scholengemeenschap, gespreid over tenminste 3 schooljaren in ambt op 30 juni vorig schooljaar

Vaste benoeming:

- in vacante betrekking;
- zich onderwerpen aan selectieprocedure;
- voordracht gebeurt door directeur
- benoeming gebeurt door raad van bestuur
- Departement onderwijs dient benoeming te erkennen!

dezelfde ambitie en visie delen:



ambitie

samen goed en modern onderwijs verstrekken
en voortdurend streven naar nog beter

visie

de geest van een kind is geen vat om te vullen,
maar een vuur om aan te wakkeren!

Confucius
551 – 471 v.o.t.



Scholengroep Rivierenland

Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek

graag uw mening

www.rvl.be/bevraging/20071004

